



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

**ANÚNCIO PARA A CONTRATAÇÃO DE UM/A INVESTIGADOR/A JUNIOR**  
**ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER**  
**PROCEDURE FOR DOCTORATE HIRING**

<b>EURAXESS (Job Offer id: 85833)</b>	<b>EURAXESS (Job Offer id: 85833)</b>
<b>1 - Título</b>	<b>1 - Title</b>
<b>INVESTIGADOR/A JUNIOR</b>	<b>JUNIOR RESEARCHER</b>
<b>2 – Descrição da Oferta</b>	<b>2 - Offer description</b>
<p>O Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas (LIP) abre concurso de seleção para um lugar de doutorado/a - <b>Investigador/a Júnior</b> - para o exercício de atividades de investigação científica na área científica das Ciências Sociais Computacionais, no âmbito do projeto project “FARE, Fake News and Real People”, Grant Agreement 853566, financiado pelo Conselho Europeu de Investigação (ERC).</p> <p>O candidato escolhido será contratado em regime de <b>contrato de trabalho a termo incerto</b>, ao abrigo dos artigos 6º (nº1 b)) e 7º do Decreto-Lei nº 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei nº 57/2017, de 19 de julho e do Código de Trabalho, na sua redação atual.</p> <p>O/A candidato/a irá integrar uma equipa diversa e multidisciplinar, e um ambiente construtivo e colaborativo.</p> <p>O/A candidato/a deve possuir um doutoramento em ciências da computação, ciência de redes, engenharia informática, matemática, física, ou outras áreas quantitativas, e deve ter experiência em modelação e análise estatística. Deve também ter conhecimentos em ferramentas de análise computacional como MATLAB, Mathematica ou Python. Será dada preferência a candidatos/as que tenham experiência prévia em sistemas complexos, redes complexas, ou na análise de redes sociais.</p> <p><b>Plano de trabalhos:</b> Os eventos recentes têm reforçado a preocupação com a disseminação e influência das “notícias falsas”. O projecto FARE irá contribuir para os esforços actuais, que se focam numa perspectiva aplicada, através de um <i>enquadramento teórico</i> que permitirá formular <i>hipóteses testáveis</i>. O FARE prevê que a partilha de notícias falsas é um desvio da racionalidade pura e tem como objetivos compreender:</p>	<p>The Laboratory of instrumentation and Experimental Particle Physics (LIP) is opening a selection tender for one vacancy for doctorate – <b>Junior Researcher</b> – to perform research in the scientific area of scientific subject of Computational Social Sciences, in the framework of the project “FARE, Fake News and Real People”, Grant Agreement 853566, funded by the European Research Council (ERC).</p> <p>The candidate will be hired under a <b>non-fixed term work contract</b>, pursuant to the dispositions of articles 6(1 b)) and 7 of the Decree-Law no. 57/2016 of 29<sup>th</sup> August, updated by the Law nº 57/2017, of 19<sup>th</sup> July and to the Labour Code, under its current reading.</p> <p>The recruited candidate will integrate a multidisciplinary and diverse research team and a collegial and collaborative environment.</p> <p>The candidate should have a PhD degree in computer science, network science, informatics, mathematics, physics, or a related quantitative field, and should have experience with Modelling and Statistical Analysis. Expertise with computational analysis tools such as MATLAB, Mathematica or Python is required. Preference will be given to candidates that have previously worked on complex systems, complex networks, or social network analytics.</p> <p><b>Workplan:</b> Recent events have raised serious concerns about the influence of the so-called fake news. FARE will enrich current efforts, which mostly confront fake news spreading from an applied perspective, by offering a <i>theoretical framework</i> that allows us to make <i>testable predictions</i>. FARE argues that sharing of fake news is a deviation from pure rationality and aims at understanding:</p>



<p>1. Qual o papel dos vieses cognitivos na susceptibilidade e disseminação de notícias falsas?</p> <p>2. Qual o papel das características da rede na dinâmica de notícias falsas?</p> <p>3. Como é que os vieses cognitivos e as características da rede interagem para influenciar a disseminação das notícias falsas?</p> <p>4. Como podemos responder a estas questões de forma ética e focada na sociedade?</p> <p>O projecto irá ser desenvolvido em 6 tarefas principais:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Extracção e classificação de NF;</li> <li>2. Enquadramento comportamental e criação de coortes;</li> <li>3. Desenvolvimento e análise de bases de dados de redes sociais;</li> <li>4. Desenvolvimento e teste do enquadramento teórico;</li> <li>5. Novas ferramentas para a manipulação ética de Big Data;</li> <li>6. Painéis de especialistas e disseminação de resultados.</li> </ol> <p>Este é um projeto interdisciplinar, e o/a candidato/a selecionado/a irá participar em todas as tarefas deste projeto (com ênfase nas tarefas 3 e 4), com a colaboração de outros membros do grupo, e é esperado que participe noutras actividades de investigação, incluindo discussões de publicações e reuniões de grupo.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. What are the role(s) that cognitive biases play in fake news susceptibility and spread?</li> <li>2. What are the role(s) that network features play in fake news dynamics?</li> <li>3. How do cognitive biases and network features interact to impact on fake news spread?</li> <li>4. How can we tackle such questions in an ethical and society-focused manner?</li> </ol> <p>The project will be developed in six main tasks:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fake news Extraction and Classification;</li> <li>2. Behavioural Framework and Cohort Creation;</li> <li>3. Social Networks Dataset Development and Analytics;</li> <li>4. Theoretical Framework Development and Testing;</li> <li>5. New Tools for the Ethical Handling of Big Data;</li> <li>6. Expert Panels and Results Dissemination.</li> </ol> <p>This is an interdisciplinary project and the selected candidate will be participating in all tasks of this project (with a particular emphasis in Tasks 3 and 4), together with several members of the group, and is expected to be part of other research activities, such as journal club discussions and group meetings.</p>
<p><b>3 – Categorias/perfil dos destinatários</b></p>	<p><b>3 - Researcher Profiles</b></p>
<p>Investigador Júnior (R2)</p>	<p>Recognised Researcher (R2)</p>
<p><b>4 – Área(s) científica(s)</b></p>	<p><b>4 - Research fields</b></p>
<p>Sistemas Complexos, Física, Engenharia Informática, Ciência de Dados, Ciências da Computação, Engenharia de Computadores.</p>	<p>Complex Systems, Physics, Informatics, Data Science, Computer Science, Computer Engineering.</p>
<p><b>5 – Tipo de Contrato</b></p>	<p><b>5 - Type of Contract / Job Status</b></p>
<p>Tipo de Contrato : Temporário (contrato a termo incerto) Regime : Tempo inteiro Horas por semana : 35</p>	<p>Type of Contract: Temporary (non-fixed term work contract) Job Status : Full Time Hours Per Week : 35</p>
<p><b>6 - Prazo de candidatura</b></p>	<p><b>6 - Application Deadline / Timezone</b></p>
<p>O concurso encontra-se aberto <b>de 20 de Março a 23 de Abril de 2023.</b></p>	<p>Application Deadline: <b>23/04/2023</b> Timezone: London (GMT)</p>
<p><b>7 – Início do contrato</b> <b>15/5/2023</b></p>	<p><b>7 - Envisaged Job Starting Date</b> <b>15/5/2023</b></p>



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

8 – Contrato financiado por Programa Europeu?	8 - Is the job funded through a EU Research Framework Programme?
Sim	Yes
9 - Referência do projeto / unidade de I&D	9 - Reference Number
<i>FARE, Fake News and Real People</i> - Grant Agreement: 853566	<i>FARE, Fake News and Real People</i> - Grant Agreement: 853566
10 - Forma de apresentação das candidaturas	10 - How to Apply?
<p>A formalização das candidaturas efetua-se mediante o envio dos seguintes documentos (em inglês):</p> <p>a) Carta de motivação  b) Curriculum Vitae completo  c) Cópia dos certificados de habilitação, incluindo o comprovativo do registo de diploma estrangeiro, se aplicável  d) Contatos de duas referências que supervisionaram ou trabalharam directamente com o/a candidato/a  e) Outros documentos que o/a candidato/a considere relevantes para a sua candidatura</p> <p>As candidaturas devem ser enviadas preferencialmente em formato PDF para o email <a href="mailto:natalia@lip.pt">natalia@lip.pt</a>.</p>	<p>Candidates can apply by sending the following documents (in English):</p> <p>a) Motivation letter  b) Detailed Curriculum Vitae  c) Certificate or diploma copy, including recognition of foreign diploma, if applicable  d) Contacts of 2 references who have supervised or worked directly with the candidate  e) Other documents the candidate considers relevant for their application</p> <p>Applications should be sent as pdf files to the email address <a href="mailto:natalia@lip.pt">natalia@lip.pt</a>.</p>
<b>INFORMAÇÃO / LOCAL DE TRABALHO</b>	<b>HIRING INFO &amp; WORK LOCATION</b>
11 - Contactos: Entidade ou unidade de I&D que contrata / Tipo de organização	11 - Organisation/Company / Organisation Type /
<p>Instituição de Acolhimento: LIP - Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas  Tipo de Instituição: Laboratório de investigação  País: Portugal</p> <p>Website: <a href="http://www.lip.pt">http://www.lip.pt</a>,  <a href="https://socialcomplexity.eu">https://socialcomplexity.eu</a>  Email de contacto: <a href="mailto:spac@lip.pt">spac@lip.pt</a></p>	<p>Organisation/Company : LIP - Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas  Organisation Type: Research Laboratory  Country: Portugal</p> <p>Website: <a href="http://www.lip.pt">http://www.lip.pt</a>,  <a href="https://socialcomplexity.eu">https://socialcomplexity.eu</a>  Contact Person Email: <a href="mailto:spac@lip.pt">spac@lip.pt</a></p>
12 - Número de bolsas a atribuir / Local de execução física:	12 - Number of positions available / Company/Institute
<p>Número de vagas: 1</p> <p>Instituição de Acolhimento: LIP - Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas  País: Portugal  Morada: Av. Gama Pinto, 2, piso 3, Complexo Interdisciplinar (3is)  Localidade: Lisboa  Código Postal: 1649-003</p>	<p>Vacant posts: 1</p> <p>Company/Institute: LIP - Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas  Country: Portugal  Address: Av. Gama Pinto, 2, floor 3, Complexo Interdisciplinar (3is)  City: Lisbon  Postal Code: 1649-003</p>



REQUISITOS	REQUIREMENTS
<b>13 - Categorias/perfil dos destinatários</b>	<b>13 - Main Research Field / Level</b>
Área de Investigação: Ciência de dados  Habilitações Académicas: Doutoramento ou equivalente.	Main Research Field: Data Science  Level: PhD or equivalent.
<b>14 - Requisitos incluindo fatores preferenciais</b>	<b>14 - Skills/Qualifications/ Specific Requirements/Required Languages</b>
Conhecimento de ferramentas computacionais como o MATLAB, Mathematica ou Python é obrigatório. O/A candidato/a deve dominar a língua inglesa em contexto profissional.	Expertise with computational tools such as MATLAB, Mathematica or Python. The candidate must be fluent in English and be able to use it in a professional setting.
<b>15 - Experiência exigida em investigação (se aplicável)</b>	<b>15 - Required Research Experience</b>
O candidato/a deve ter experiência de investigação em modelação teórica de sistemas, e/ou na análise estatística de grandes conjuntos de dados.	The candidate should have research experience in Theoretical Modelling and/or Statistical Analysis of large datasets.
<b>INFORMAÇÃO ADICIONAL</b>	<b>ADDITIONAL INFO</b>
<b>16 - Endereço página Internet onde se encontra o aviso de abertura em português e outras informações</b>	<b>16 - Website for additional job details</b>
<a href="https://www.lip.pt/?section=about&amp;page=recruitment">https://www.lip.pt/?section=about&amp;page=recruitment</a>	<a href="https://www.lip.pt/?section=about&amp;page=recruitment">https://www.lip.pt/?section=about&amp;page=recruitment</a>
<b>17 - Valor do subsídio de manutenção mensal</b>	<b>17 - Benefits</b>
A remuneração líquida (antes da dedução de impostos e demais descontos) é de <b>2206,05 Euros</b> por mês conforme previsto no n.º 1 do art.º 15.º do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, correspondente ao nível 33 da Tabela Remuneratória Única. Este valor poderá ser ajustado consoante a experiência dos/as candidatos/as selecionados/as.	Gross monthly remuneration (before tax and social security contributions) starts at <b>2206,05 Euros</b> , as defined by article 15 (1) of the Law nº 57/2016 of 29th August updated by the law 57/2017, of 19th July, corresponding to level 33 of the National Remuneratory Table. This amount can be adjusted according to the experience of the selected candidates.
<b>18 - Critérios de admissão</b>	<b>18 - Eligibility criteria</b>
Ao concurso podem ser opositores/as candidatos/as nacionais, estrangeiros/as e apátridas detentores/as de um currículo académico ou profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver.  São excluídos da admissão ao concurso os/as candidatos/as que formalizem incorretamente ou de forma incompleta a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato/a, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações. As falsas declarações prestadas pelos candidatos/as serão punidas nos termos da lei.	Any national, foreign, or stateless candidates who hold an academic or professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed can submit their applications.  All candidates who formalize their applications in an improper way or fail to prove the requirements imposed by this tender are excluded from admission. In case of doubt, the panel is entitled to request any candidate to present further documentation supporting his/her statements. False statements provided by the candidates shall be punished by law.



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

<p>Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto no Decreto-Lei n.º 341/2007, de 12 de outubro, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo para a candidatura.</p>	<p>In the event the doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, the degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 341/2007 of 12th October by the application deadline.</p>
<p><b>19 - Método(s) e critérios de seleção</b></p>	<p><b>19 - Selection process</b></p>
<p>Em conformidade com o artigo 13.º do RJEC, o júri do concurso tem a seguinte composição:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● Joana Gonçalves de Sá (LIP)</li><li>● Lília Perfeito (LIP)</li><li>● Nuno Castro (LIP)</li><li>● Luís Rocha (Universidade de Indiana)</li></ul> <p>Nos termos do artigo 5.º do RJEC a seleção realiza-se através da avaliação do percurso científico e curricular dos/as candidatos/as admissíveis. A avaliação incide sobre a relevância, qualidade e atualidade:</p> <p>a) Da produção científica, tecnológica dos últimos cinco anos considerada mais relevante pelo/a candidato/a;</p> <p>b) Das atividades de investigação aplicada, ou baseada na prática, desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior impacto pelo/a candidato/a;</p> <p>c) Das atividades de extensão e de disseminação do conhecimento desenvolvidas nos últimos cinco anos, designadamente no contexto da promoção da cultura e das práticas científicas, consideradas de maior relevância pelo/a candidato/a;</p> <p>O período de cinco anos a que se refere o número anterior pode ser aumentado pelo júri, a pedido do/a candidato/a, quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.</p> <p>Os critérios de avaliação consistem em:</p> <p>A apreciação do CV e carta de motivação dos/as candidatos/as, nomeadamente do mérito científico e capacidade de investigação através da qualidade e difusão dos resultados da atividade de investigação científica e da participação em projetos de investigação</p>	<p>Pursuant to article 13 of RJEC, the tender selection panel shall be formed by:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● Joana Gonçalves de Sá (LIP)</li><li>● Lília Perfeito (LIP)</li><li>● Nuno Castro (LIP)</li><li>● Luís Rocha (Indiana University)</li></ul> <p>As stipulated in article 5 of RJEC, the selection is based on the evaluation of the scientific and curricular career of the candidates admissible. The evaluation focuses on the relevance and quality of:</p> <p>a) Scientific and technological production, in the last 5 years, deemed most relevant by the candidate;</p> <p>b) Research activities, experimental and applied work, in the last 5 years, deemed most impactful by the candidate;</p> <p>c) Knowledge extension and dissemination activities, namely under the scope of the promotion of culture and scientific practices, in the last 5 years, deemed most relevant by the candidate.</p> <p>The five-year period mentioned above can be extended by the panel, if requested by the candidate, whenever the suspension of scientific activities is reasoned by socially protected grounds, like paternity/maternity leave, long-term serious illness, and other legal situations of unavailability for work.</p> <p>Evaluation criteria are the following:</p> <p>Evaluation of the CV and motivation letter of the candidates, namely their scientific merit and research capabilities as demonstrated by the diffusion of the scientific results achieved and by the participation in research projects in scientific fields relevant for the proposed work program.</p>



<p>nas áreas relacionadas com o programa de trabalhos previsto.</p> <p>Cada membro do júri de seleção valorizará os critérios para cada candidato/a, tendo em conta os requisitos das funções a desempenhar, a adequação da experiência anterior, a sua relação com as áreas e sub-áreas em causa.</p> <p>A seleção considerará o Curriculum Vitae do/a candidato/a (60%) e a carta de motivação (40%).</p> <p>Os/As candidatos/as mais bem classificados poderão ser chamados/as para uma entrevista, que corresponderá a 100% dos critérios de avaliação. As cartas de recomendação serão tidas em consideração no caso de candidatos/as com uma classificação semelhante.</p> <p>O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de seleção adotados e divulgados, não sendo permitidas abstenções.</p> <p>Após a aplicação dos critérios de seleção, o júri elabora uma lista ordenada dos/as candidatos/as aprovados/as com as classificações correspondentes. Caso nenhum dos/as candidatos/as demonstre ter a experiência ou qualificações necessárias, o júri não selecionará nenhum candidato/a. A decisão final do júri será homologada pela Direção da instituição, que também é responsável pela contratação.</p> <p>A lista de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as bem como a lista de classificação final serão enviadas a todos/as os/as candidatos/as por e-mail.</p> <p>Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final: Nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados, os candidatos/as têm 10 dias úteis para se pronunciar. No prazo de 90 dias, contados a partir da data limite para a apresentação das candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri.</p>	<p>Each member of the panel will value the criteria for each candidate, considering the requirements of the duties to be performed, the adequacy of previous experience, his/her relationship to the relevant areas and sub-areas.</p> <p>The selection will consider the applicant's Curriculum Vitae (60%) and their motivation letter (40%).</p> <p>High-ranking candidates might be called for an interview, and the final decision will be based on the interview score alone. Recommendation letters will be used to decide between similarly ranked candidates.</p> <p>The panel shall deliberate by means of roll-call vote justified under adopted and disclosed selection criteria, with no abstentions allowed.</p> <p>After applying the selection criteria, the panel will prepare an ordered list of the approved candidates and their corresponding classification. In case none of the candidates can demonstrate suitable skills or background, the panel will not select any candidate. The panel's final decision is validated by the head of the institution, who is also responsible for the hiring.</p> <p>Both the admitted and excluded candidate list and the final classification list shall be sent by email to all candidates.</p> <p>Preliminary Hearing and Final Decision Deadline: Pursuant to article 121 of the Administrative Procedure Code, all candidates have 10 working days to respond upon notification. Panel's final decisions are pronounced within a period of 90 days from the application deadline.</p>
<p>20 – Outras informações</p>	<p>20 - Additional comments</p>
<p>Legislação aplicável:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Decreto n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei nº 57/2017, de 19 de julho, que aprova um regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC)</li></ul>	<p>Applicable Legislation:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law nº 57/2017, of 19th July.</li></ul>



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

- Código do trabalho, aprovado Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redação atual
- Decreto Regulamentar nº 11-A/2017, de 29 de dezembro

O presente concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento das vagas indicadas, podendo ser feito cessar até a homologação da lista de ordenação final dos/as candidatos/as e caducando com a respetiva ocupação dos postos de trabalho em oferta.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O LIP promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do artº 3º nº3 do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/As candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

- Labour Code approved by Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading
- Regulatory Decree nº 11-A/2017, of 29th December.

This tender is exclusively meant to fill the vacancies and can be terminated at any time until approval of final candidate list, and expires with the respective occupation of said vacancies.

Non-discrimination and equal access policy: LIP actively promotes a nondiscrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to article 3 (3) of Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.